

Observatoire de l'emploi des ingénieurs de l'école XXX

22^e enquête IESF (mars 2011)

Formation, international, emplois, satisfaction professionnelle, mobilités, critères d'attractivité des entreprises, appréciation sur le crise, salaires et autres avantages, fin de carrière, emploi des seniors, innovation ...

Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France en collaboration avec le Comité d'études sur les formations des ingénieurs (CEFI)

Délégué général François BLIN

Observatoire des Ingénieurs Gérard DUWAT

Conception du questionnaire électronique et intégration des données Gilles BOULANGER

Traitements statistiques Patrice CACCIUTTOLO du LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail)

Analyse statistique et Maquette Chantal DARSCH du CEFI avec l'aide de Laetitia LONGUET

La reproduction des articles et informations parus dans ce document est autorisée sans droit dans les revues des associations affiliées au CNISF, avec mention d'origine
7, rue Lamennais - 75008 Paris - Tél 01 44 13 66 88 - Fax 01 42 89 82 50 www.cinsf.org

Sommaire

Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2010.....	3
<i>Caractéristiques socio-démographiques</i>	<i>3</i>
<i>La formation des ingénieurs de votre école.....</i>	<i>3</i>
Que font les ingénieurs de votre école	4
Les entreprises qui emploient les ingénieurs	6
Caractéristiques des emplois (tous pays confondus).....	8
Mobilités et changements professionnels	10
Perception du métier.....	12
Les salaires et les avantages annexes des ingénieurs ayant le statut cadre en 2010	14
<i>Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre</i>	<i>14</i>
<i>Les autres composantes du salaire.....</i>	<i>19</i>
<i>Les autres avantages en 2010.....</i>	<i>19</i>
<i>Les variations de salaire espérées pour 2011.....</i>	<i>20</i>
<i>Les variations de salaire obtenues entre 2009 et 2010</i>	<i>20</i>
Les ingénieurs et l'innovation	21
La vision de la crise des ingénieurs	22
Les seniors et la carrière après 50 ans.....	23
Les ingénieurs et l'éthique.....	Erreur ! Signet non défini.

Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2010

Entrent dans le groupe des anciens élèves de chaque école à la fois ceux qui ont coché le nom de l'école pour leur premier diplôme, mais aussi ceux qui l'ont coché pour le second diplôme.

Caractéristiques socio-démographiques

Evaluation de la répartition des ingénieurs de votre école par classes d'âge et par genre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Hommes	87,8%	92,5%	97,2%	93,4%	82,8%
Femmes	12,2%	7,5%	2,8%	6,6%	17,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Remarque : attention, si la répartition par sexe des réponses est distordue, ce tableau ne correspondra pas à la réalité des flux sortis de votre école

La formation des ingénieurs de votre école

La formation des diplômés à leur entrée à l'école

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Bac (prépas intégrées)	0,4%	21,3%
Classes préparatoires	90,8%	48,6%
DUT		10,9%
BTS		4,9%
DEUG, Autres Bac+2 ou 3	2,4%	6,7%
Bac + 4 (Maîtrise) ou plus	5,2%	6,6%
Autre	1,2%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

Les modalités d'obtention du diplôme d'ingénieur

	Effectif	% Ecole	% Tous ingénieurs
En formation scolaire initiale, sous statut étudiant	13679	94,8%	84,8%
En formation initiale sous statut d'apprenti	105	0,7%	4,6%
En formation continue (CNAM, CESI, Fontanet...) ou Diplômé par l'Etat	646	4,5%	10,7%
Total	14431	100,0%	100,0%

Pourcentage de diplômes complémentaires

Type de diplôme	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Au moins un double diplôme	98,0%	97,7%	92,5%	95,7%	40,3%
Double diplôme d'ingénieur en France	0,7%	1,3%	0,3%	0,8%	7,2%
Double diplôme d'ingénieur à l'étranger	33,7%	17,2%	7,9%	16,6%	5,5%
Diplôme de gestion / management	9,2%	19,0%	20,6%	17,8%	13,3%
Diplôme de sciences	42,5%	30,5%	20,0%	28,6%	18,9%
Mastère spécialisé de la CGE	9,5%	3,9%	1,2%	3,9%	4,7%
Thèse	13,3%	15,7%	11,9%	13,7%	7,5%
certification –s (ex : PMI, AFITEP, CMMI, SISCO...)	0,7%	1,6%	2,3%	1,7%	5,2%
Effectif total	2756	6028	5747	14531	722504

Les bourses durant les études d'ingénieur

Avez-vous bénéficié d'une bourse pendant vos études d'ingénieur ?	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Oui, attribuée sur des critères sociaux	1,7%	1,9%	1,9%	1,8%	18,9%
Oui, attribuée sur autres critères	20,4%	12,8%	11,8%	13,9%	5,2%
Non	77,9%	85,3%	86,3%	84,3%	76,0%

Auriez-vous pu faire ces études sans cette bourse ?	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Oui	60,9%	64,3%	55,6%	60,4%	31,9%
Pas sûr	20,3%	23,1%	37,5%	27,2%	42,6%
Non	18,8%	12,6%	6,9%	12,3%	25,5%

Que font les ingénieurs de votre école

Situation au 31/12/2010

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Salarié, avec statut cadre	89,9%	93,4%	84,0%	89,2%	87,9%
Salarié sans statut cadre	6,5%	1,0%	0,6%	1,9%	4,1%
Non salarié	0,0%	3,8%	12,9%	6,5%	3,5%
En recherche d'emploi	3,6%	1,7%	2,5%	2,4%	4,5%
Total des actifs selon ces 4 catégories	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des actifs dans le total général	94,6%	99,5%	91,4%	95,4%	94,9%
En poursuite d'études ou en thèse, sans emploi en parallèle (effectifs)	103	13	0	116	9345
Autre situation (effectifs)	47	20	491	558	27430
Effectif total	2756	6028	5747	14531	722504

Détail de la situation professionnelle des ingénieurs en activité comme cadres

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Salarié en contrat à durée indéterminée	74,5%	86,0%	76,3%	80,3%	87,9%
Salarié en contrat à durée déterminée	2,6%	1,4%	3,3%	2,3%	4,2%
Préretraité en activité rémunérée					0,1%
Retraité avec activité rémunérée	0,0%	0,0%	0,9%	0,3%	0,1%
Titulaire de la fonction publique	17,2%	12,2%	17,7%	15,1%	5,3%
Intérim, vacations ou contrat précaire					0,4%
Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....	3,8%	0,2%	0,0%	0,8%	1,0%
Volontaire International en entreprise	0,8%	0,0%	0,0%	0,2%	0,5%
Autre salarié	1,1%	0,2%	1,8%	1,0%	0,6%

Détail de la situation des ingénieurs avec une autre activité professionnelle

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Indépendant (consultant, expert,)		16,7%	28,0%	25,1%	37,1%
Chef d'entreprise		29,3%	39,0%	36,6%	22,3%
Gérant, dirigeant d'entreprise		44,8%	27,5%	31,9%	29,5%
Associé, partner		9,2%	2,5%	4,2%	3,3%
Chef d'exploitation agricole					2,8%
Commerçant, artisan					1,7%
Autre		0,0%	3,0%	2,2%	3,3%

Détail de la situation des ingénieurs sans activité professionnelle

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
En congé parental					2,7%
Au foyer	7,1%	0,0%	0,0%	1,4%	2,7%
Préretraité sans activité rémunérée					3,8%
Retraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	100,0%	75,7%	46,2%
En congé sabbatique	7,1%	0,0%	0,0%	1,4%	1,9%
En invalidité, ou maladie longue durée					1,9%
En thèse, sans financement sur contrat	21,4%	0,0%	0,0%	4,3%	6,1%
En poursuite d'études autres qu'une thèse	50,0%	50,0%	0,0%	12,2%	13,9%
En création/reprise d'entreprise	0,0%	25,0%	0,0%	1,0%	5,3%
En formation/reconversion					4,5%
Dispensé de recherche d'emploi					3,9%
Autre situation	14,3%	25,0%	0,0%	3,9%	7,2%

Taux de chômage

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
au 31/12/2010	3,6%	1,7%	2,5%	2,4%	4,5%

Part des emplois à l'étranger selon l'âge

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Part des emplois à l'étranger	13,2%	18,4%	11,1%	14,7%	13,7%

Les entreprises qui emploient les ingénieurs

Ingénieurs avec statut cadre

Localisation

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Région Parisienne	72,0%	70,2%	74,4%	72,2%	43,3%
Nord - Pas de Calais	1,0%	1,3%	0,4%	0,9%	3,3%
Rhône-Alpes	2,9%	4,3%	5,3%	4,4%	12,4%
Alsace-Lorraine	2,9%	1,5%	1,2%	1,7%	4,3%
Midi-Pyrénées	3,4%	4,4%	3,6%	3,9%	6,9%
PACA (avec Corse)	3,4%	5,3%	4,3%	4,6%	5,4%
Autres régions françaises	14,0%	13,0%	10,8%	12,3%	24,4%
Total ingénieurs cadres	99,5%	100,0%	100,0%	99,9%	100,0%

Nature de l'entreprise (emplois en France)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Secteur privé	68,5%	81,2%
Sociétés anonymes à capital public (EDF, RTE, GDF...), EPIC (SNCF, RATP, RFF, CEA...), Société d'économie mixte,	11,5%	8,1%
État, secteur public (y compris hospitalier), collectivités territoriales.	18,9%	8,8%
Autre, associations, ONG, organismes internationaux....	1,1%	2,0%
Total	100,0%	100,0%

Grands secteurs d'activité de l'entreprise selon l'âge (emplois en France)

Secteur	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Agriculture	0,9%	0,1%	2,0%	1,0%	2,3%
Industrie	41,2%	41,5%	33,0%	38,1%	46,9%
BTP	5,4%	3,3%	4,5%	4,2%	5,9%
Services / Tertiaire	52,5%	55,1%	60,5%	56,8%	45,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteur d'activité de l'entreprise (emplois en France)

	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Agriculture, sylviculture et pêche	1,0%	2,3%
Industrie	38,1%	46,9%
Industries extractives	2,9%	1,1%
Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac	0,2%	2,7%
Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures	0,5%	0,4%
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	0,4%	0,7%
Cokéfaction et raffinage	0,9%	0,5%
Industrie chimique	2,0%	3,7%
Industrie pharmaceutique	0,9%	1,6%
Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques	1,4%	1,2%
Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	1,4%	2,6%
Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	4,0%	5,0%
Fabr° d'équipements électriques	1,9%	2,9%
Fabr° de machines, équipements, armements	4,7%	5,7%
Fabr° de matériels de transport, aérospatial	8,8%	11,2%
Autres industries, réparation et installation d'équipements	1,7%	2,0%
Prod° et distr° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	4,2%	4,3%
Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	2,4%	1,4%
Construction, BTP	4,2%	5,9%
Tertiaire	56,8%	45,0%
Commerce, réparation	0,9%	1,2%
Transports et entreposage	2,8%	2,4%
Hébergement et restauration	0,1%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion	1,4%	0,4%
Télécommunications	5,9%	3,6%
Activités financières et d'assurance	10,1%	3,9%
Services informatiques	7,4%	11,9%
Services d'ingénierie	4,5%	6,1%
Recherche-développement scientifique	2,8%	2,3%
Administration publique	11,9%	4,0%
Enseignement	1,6%	2,3%
Activités pour la santé humaine	0,4%	0,7%
Arts, spectacles et activités récréatives	0,1%	0,2%
Activités extra-territoriales		0,0%
Autres activités de services	6,8%	5,7%
Total	100,0%	100,0%

Taille de l'entreprise (emplois en France)

<i>Taille de l'entreprise</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Tous ingénieurs</i>
0 ou 1 salarié	3,8%	2,3%
2 à 249 salariés	19,6%	21,3%
250 à 1 999 salariés	11,9%	16,9%
2000 salariés et plus	64,7%	59,5%
Total	100,0%	100,0%

Vous travaillez dans cette entreprise (ou organisme) depuis votre sortie de l'école

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
oui	78,1%	32,1%	27,0%	38,5%	41,2%

Caractéristiques des emplois (tous pays confondus)

Les activités dominantes par classes d'âge

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Production et fonctions connexes	15,4%	14,1%	8,0%	11,9%	22,0%
<i>Production, exploitation, process, chantiers, travaux</i>	8,1%	6,6%	2,8%	5,4%	8,6%
<i>Maintenance, entretien</i>	1,4%	0,6%	0,3%	0,6%	2,0%
<i>Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement</i>	4,5%	4,4%	1,7%	3,4%	4,2%
<i>Achats</i>	0,0%	0,3%	1,5%	0,7%	1,6%
<i>Approvisionnements</i>	0,0%	0,1%	0,3%	0,2%	0,2%
<i>Logistique</i>	0,9%	1,1%	0,7%	0,9%	1,0%
<i>Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable</i>	0,5%	1,1%	0,7%	0,8%	3,9%
<i>Autre production</i>					0,4%
Études, recherche et conception	57,9%	34,5%	16,8%	31,8%	34,7%
<i>Recherche fondamentale</i>	1,8%	2,3%	0,8%	1,6%	0,7%
<i>Conception</i>	4,5%	2,8%	0,4%	2,2%	3,0%
<i>Recherche et développement</i>	19,9%	12,9%	6,5%	11,6%	11,1%
<i>Ingénierie, études techniques, essais</i>	21,7%	12,0%	5,5%	11,2%	17,3%
<i>Conseil, études non techniques, journaliste</i>	9,1%	4,1%	3,0%	4,6%	2,2%
<i>Autre étude</i>	0,9%	0,4%	0,7%	0,6%	0,5%
Informatique et systèmes d'information	6,8%	11,3%	9,2%	9,6%	17,1%
<i>Production et Exploitation</i>	0,9%	1,2%	0,7%	1,0%	2,0%
<i>Développement et intégration</i>	4,1%	4,3%	0,7%	2,8%	7,2%
<i>Support et assistance</i>	0,0%	0,2%	0,7%	0,4%	1,1%
<i>Études, conseil en systèmes d'Information</i>	1,8%	3,0%	2,6%	2,6%	4,9%
<i>Dir^o, admin^o, gestion des syst. d'information</i>	0,0%	2,6%	4,2%	2,7%	1,4%
<i>Autre informatique</i>	0,0%	0,0%	0,4%	0,1%	0,6%
Commercial, Marketing	1,8%	8,2%	6,0%	6,2%	8,6%
<i>Commercial, après vente, avant vente</i>	0,5%	2,2%	3,1%	2,2%	2,8%
<i>Chargé d'affaires, chargé de marché</i>	0,9%	2,2%	1,0%	1,5%	2,3%
<i>Technico-commercial</i>	0,5%	0,6%	0,8%	0,6%	1,4%
<i>Marketing, communication produits</i>	0,0%	2,7%	0,7%	1,4%	1,6%
<i>Autre commercial</i>	0,0%	0,6%	0,3%	0,4%	0,5%
Administration, Gestion	9,5%	7,1%	11,1%	9,1%	4,1%
<i>Finances, gestion</i>	6,3%	4,0%	3,6%	4,3%	2,0%
<i>Audit</i>	1,4%	1,4%	2,1%	1,7%	0,5%
<i>Juridique, brevets</i>	0,0%	0,3%	1,1%	0,6%	0,3%
<i>Communication d'entreprise</i>	0,5%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
<i>Ressources humaines et formation</i>	0,5%	0,6%	1,8%	1,1%	0,6%
<i>Autre administratif</i>	0,9%	0,8%	2,5%	1,5%	0,7%
Direction générale	0,9%	18,7%	43,1%	25,1%	6,9%
<i>Direction générale</i>	0,9%	18,7%	43,1%	25,1%	6,9%
Enseignement	0,5%	1,1%	2,3%	1,4%	2,3%
<i>Enseignement supérieur (et recherche)</i>	0,5%	1,1%	1,9%	1,3%	1,3%
<i>Autre enseignement</i>	0,0%	0,0%	0,3%	0,1%	0,6%
<i>Formateur</i>					0,4%
Divers autres	7,2%	5,1%	3,6%	4,9%	4,2%
<i>Divers autres</i>	7,2%	5,1%	3,6%	4,9%	4,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pour les informaticiens, spécialité informatique

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Informatique industrielle	26,7%	9,0%	8,5%	11,2%	8,5%
Informatique de gestion	20,0%	17,2%	21,4%	19,2%	27,4%
Systèmes d'information	26,7%	47,8%	57,9%	48,7%	45,5%
Réseaux / Télécommunications	0,0%	12,7%	12,3%	10,8%	10,1%
Informatique embarquée	6,7%	3,4%	0,0%	2,6%	2,9%
Internet, multi- media	20,0%	9,8%	0,0%	7,5%	5,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les responsabilités des ingénieurs salariés, avec le statut cadre

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Vous avez des responsabilités financières	4,5%	24,7%	40,9%	27,4%	20,9%
Vous avez des responsabilités de budget	21,0%	52,9%	67,5%	52,6%	41,7%
Vous avez des responsabilités à l'international	21,7%	42,6%	58,2%	44,9%	33,1%
Vous animez une équipe (sans resp. hiérarchiques)	45,2%	63,1%	57,4%	57,5%	56,9%
Vous êtes chef de projet	44,1%	48,2%	33,4%	42,2%	47,0%
Vous prenez des décisions stratégiques	27,7%	58,8%	75,8%	59,5%	47,4%
Vous êtes expert fonctionnel ou technique, sans responsabilités hiérarchiques	50,9%	46,5%	46,7%	48,1%	57,7%
Vous êtes membre du comité de direction ou du directoire	8,7%	35,8%	68,1%	43,1%	21,0%
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	70,6%	33,0%	20,6%	35,1%	52,7%
Vous en avez, et :	28,1%	66,2%	76,7%	63,2%	44,7%
Vous encadrez une petite équipe	58,1%	35,6%	18,0%	29,1%	40,3%
Vous encadrez un service ou un département	41,9%	37,0%	23,6%	31,1%	41,4%
Vous avez des fonctions de direction générale	0,0%	27,5%	58,4%	39,8%	18,3%

Mobilités et changements professionnels

Quelles mobilités avez-vous connues en 2010

	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Géographique, vers l'étranger	6,3%	8,4%
Géographique, dans le pays	7,7%	11,1%
Vers un nouvel établissement	10,8%	10,5%
Vers une nouvelle activité	16,7%	13,5%
Changement de niveau hiérarchique	15,7%	12,2%
Vers un nouveau service	11,7%	9,8%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	1,3%	2,0%
Vous avez retrouvé un emploi	2,5%	3,7%
Vous avez changé d'employeur	7,0%	7,6%
Vous avez pris votre retraite	1,1%	0,6%
Vous être parti en préretraite	0,0%	0,1%
Aucun de ces changements	59,3%	57,2%

Quelles mobilités avez-vous connues au cours des 5 dernières années (2006 à 2010)

Ces données portent sur les ingénieurs de plus de 30 ans

	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Géographique, vers l'étranger	20,0%	16,7%
Géographique, dans le pays	20,6%	23,3%
Vers un nouvel établissement	36,5%	29,4%
Vers une nouvelle activité	49,2%	38,0%
Changement de niveau hiérarchique	44,8%	35,5%
Vers un nouveau service	30,5%	27,7%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	7,2%	7,8%
Vous avez retrouvé un emploi	7,1%	7,7%
Vous avez changé d'employeur	25,7%	22,5%
Vous avez pris votre retraite	4,4%	2,1%
Vous être parti en préretraite	0,1%	0,6%
Aucun de ces changements	66,3%	67,3%

Vos perspectives de promotion

<i>Pensez-vous avoir des perspectives de promotion à court terme ?</i>	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Oui	49,2%	43,1%	17,5%	34,4%	31,7%
Non	33,9%	38,1%	66,1%	48,0%	48,3%
NSP	16,9%	18,8%	16,5%	17,6%	20,1%

Cette promotion se fera :	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
En augmentant vos responsabilités dans votre spécialité d'expertise	25,4%	17,1%	13,1%	18,4%	22,0%
En augmentant vos responsabilités dans votre activité dominante	57,4%	54,7%	58,5%	56,2%	56,6%
En changeant d'activité	12,3%	18,1%	17,8%	16,6%	11,9%
En changeant d'entreprise	4,1%	7,0%	10,6%	6,9%	6,1%
Autre	0,8%	3,2%	0,0%	1,9%	3,5%

Décrivez votre travail actuel

Laquelle de ces phrases décrit le mieux votre travail actuel (ou votre dernier travail) ?	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Je fais un travail technique (ou scientifique) sans les responsabilités d'un ingénieur	4,1%	7,1%
Je fais un travail classique/typique d'ingénieur (éventuellement avec du management/encadrement)	19,0%	36,6%
Je fais un travail d'ingénieur dans un domaine très innovant	9,6%	9,4%
J'ai surtout des responsabilités d'encadrement	36,0%	21,8%
J'ai un emploi de cadre dans un domaine autre que technique	18,1%	13,3%
Je suis enseignant / chercheur ou formateur	4,0%	3,6%
Aucune de ces phrases	9,2%	8,2%

Décrivez votre évolution professionnelle

Laquelle de ces phrases décrit le mieux votre évolution professionnelle ?	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Vous n'avez pas connu d'évolution majeure dans vos activités	19,1%	9,5%	14,7%	13,3%	14,4%
Vous avez surtout amélioré votre expertise	40,3%	19,4%	17,7%	22,5%	36,2%
Vous avez davantage de responsabilités d'encadrement d'équipes	19,1%	23,7%	11,0%	17,8%	18,5%
Vous avez davantage de responsabilités hiérarchiques	9,4%	36,7%	38,0%	32,2%	19,6%
Autre	12,2%	10,7%	18,6%	14,2%	11,3%

Perception du métier

Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail ?

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Oui	52,3%	47,1%	56,2%	51,4%	46,4%
Non	47,7%	52,9%	43,8%	48,6%	53,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les satisfactions dans le travail

Votre travail est pour vous une source (Ecole)	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail				
La sécurité de l'emploi	59,8%	6,7%	33,6%	100,0%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	86,0%	8,6%	5,5%	100,0%
Les opportunités de développement de votre carrière	49,4%	25,3%	25,3%	100,0%
Les missions à l'étranger	45,9%	11,9%	42,2%	100,0%
Les relations inter-personnelles	71,0%	9,6%	19,4%	100,0%
Le niveau de stress	25,8%	36,8%	37,5%	100,0%
La charge de travail	27,4%	36,4%	36,2%	100,0%
L'autonomie dont vous disposez	75,1%	16,7%	8,2%	100,0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	51,4%	20,7%	27,9%	100,0%
La diversité des tâches à accomplir	73,7%	9,1%	17,2%	100,0%
La part de créativité de votre travail	60,4%	14,7%	24,9%	100,0%
L'exercice de responsabilités	59,3%	19,5%	21,2%	100,0%
La formation proposée par votre entreprise	24,1%	29,4%	46,5%	100,0%
Le sens, la valeur de votre travail	57,7%	18,1%	24,2%	100,0%
L'épanouissement personnel	53,1%	20,7%	26,2%	100,0%
Votre rémunération et ses compléments	49,8%	27,4%	22,8%	100,0%
L'équilibre travail/vie personnelle	44,4%	35,1%	20,4%	100,0%
L'organisation générale de l'entreprise				
La pertinence de sa stratégie	48,3%	28,7%	22,9%	100,0%
La lisibilité de sa stratégie	36,8%	41,2%	21,9%	100,0%
La qualité de sa communication	27,8%	42,0%	30,2%	100,0%
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	26,2%	47,2%	26,5%	100,0%
Le style de management	35,8%	41,6%	22,6%	100,0%
La façon dont vos propositions sont prises en compte	49,1%	22,0%	28,9%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	55,7%	25,2%	19,1%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	61,9%	8,0%	30,0%	100,0%
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	29,5%	13,9%	56,6%	100,0%
L'animation d'équipe et la gestion de projet	51,6%	15,5%	32,9%	100,0%
Les pratiques en faveur de la diversité	28,4%	9,9%	61,7%	100,0%
Les pratiques en faveur de la mixité	27,3%	12,4%	60,3%	100,0%
Les pratiques en faveur du développement durable	31,3%	11,0%	57,7%	100,0%
La charte éthique de l'entreprise	32,2%	9,2%	58,7%	100,0%

Votre travail est pour vous une source (Tous ingénieurs)	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail				
La sécurité de l'emploi	60,3%	8,7%	31,0%	100,0%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	83,8%	9,6%	6,5%	100,0%
Les opportunités de développement de votre carrière	48,3%	27,7%	24,0%	100,0%
Les missions à l'étranger	37,5%	12,0%	50,5%	100,0%
Les relations inter-personnelles	66,1%	10,6%	23,4%	100,0%
Le niveau de stress	24,4%	42,9%	32,6%	100,0%
La charge de travail	26,1%	41,0%	32,9%	100,0%
L'autonomie dont vous disposez	78,7%	12,1%	9,2%	100,0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	57,8%	22,2%	20,0%	100,0%
La diversité des tâches à accomplir	75,0%	10,4%	14,6%	100,0%
La part de créativité de votre travail	53,3%	16,9%	29,8%	100,0%
L'exercice de responsabilités	57,6%	17,6%	24,8%	100,0%
La formation proposée par votre entreprise	35,0%	29,9%	35,2%	100,0%
Le sens, la valeur de votre travail	56,3%	19,3%	24,3%	100,0%
L'épanouissement personnel	54,9%	21,2%	23,9%	100,0%
Votre rémunération et ses compléments	47,0%	32,1%	20,8%	100,0%
L'équilibre travail/vie personnelle	50,1%	31,4%	18,5%	100,0%
L'organisation générale de l'entreprise				
La pertinence de sa stratégie	40,6%	33,2%	26,2%	100,0%
La lisibilité de sa stratégie	32,8%	44,0%	23,2%	100,0%
La qualité de sa communication	27,7%	46,0%	26,3%	100,0%
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	29,6%	43,8%	26,6%	100,0%
Le style de management	36,6%	43,5%	19,9%	100,0%
La façon dont vos propositions sont prises en compte	45,3%	24,5%	30,3%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	55,6%	26,6%	17,8%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	61,5%	7,5%	31,0%	100,0%
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	28,4%	11,7%	59,9%	100,0%
L'animation d'équipe et la gestion de projet	50,5%	15,3%	34,3%	100,0%
Les pratiques en faveur de la diversité	29,8%	10,3%	59,9%	100,0%
Les pratiques en faveur de la mixité	29,2%	11,7%	59,1%	100,0%
Les pratiques en faveur du développement durable	0,2997	0,1413	0,559	100,0%
La charte éthique de l'entreprise	0,336	0,1052	0,5588	100,0%

Les salaires et les avantages annexes des ingénieurs ayant le statut cadre en 2010

Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre

La population étudiée

Les ingénieurs diplômés, âgés de moins de 65 ans, exerçant une activité salariée en France métropolitaine **avec le statut cadre**.

Les débutants sont les diplômés de la formation initiale des promotions 2009 ou 2010, occupant leur premier emploi et âgés de moins de 30 ans.

Les salaires

Il s'agit du salaire brut annuel, primes et indemnités diverses incluses. Les salaires inférieurs au SMIC n'ont pas été pris en compte, ni ceux supérieurs à 500 000 euros. Il s'agit de salaires théoriques correspondant au temps plein et à l'année entière et pas des revenus réels. Les types de contrats salariés cadres pris en compte sont : les CDI, les CDD, les titulaires de la fonction publique, les contrats précaires. Lorsque le nombre des réponses qui a servi à calculer un montant est inférieur à 20, n.s. « non significatif » figure dans la case au lieu d'une valeur.

Distribution des salaires bruts annuels 2010

Quantile	Définition	Salaire Ecole 2010	Salaire tous ingénieurs 2010
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	46 009 €	34 119 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	60 000 €	41 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	95 700 €	53 750 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	150 000 €	75 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	234 835 €	105 000 €
Moyenne		118 468 €	64 895 €

Distribution des salaires dans trois grandes classes d'âge

Moins de 30 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	38 469 €	29 657 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	42 400 €	33 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	47 605 €	37 212 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	57 000 €	42 414 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	70 000 €	49 000 €
Moyenne		55 062 €	39 327 €

30 à 45 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	52 941 €	38 000 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	64 240 €	44 368 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	89 000 €	53 881 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	122 000 €	67 972 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	180 000 €	88 000 €
Moyenne		106 464 €	60 427 €

Plus de 45 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	86 500 €	52 941 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	111 765 €	65 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	150 000 €	82 500 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	210 000 €	110 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	281 000 €	150 000 €
Moyenne		170 559 €	96 285 €

Les salaires médians selon l'âge et le sexe

	Hommes	Femmes	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Débutants	45 198 €	n.s.	45 000 €	33 960 €
Autres moins de 30 ans	48 000 €	46 208 €	48 000 €	38 500 €
30 à 34 ans	65 327 €	62 353 €	65 047 €	46 102 €
35 à 39 ans	89 353 €	n.s.	86 998 €	56 200 €
40 à 44 ans	125 000 €	n.s.	125 000 €	67 000 €
45 à 49 ans	148 000 €	n.s.	146 000 €	78 400 €
50 à 54 ans	160 000 €	n.s.	160 000 €	83 000 €
55 à 59 ans	176 500 €	n.s.	171 525 €	87 222 €
60 à 64 ans	124 784 €		124 783 €	88 000 €
Total			95 700 €	53 750 €

Les salaires moyens selon l'âge et le genre

	Hommes	Femmes	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Débutants	46 989 €	n.s.	46 431 €	34 714 €
Autres moins de 30 ans	57 846 €	48 929 €	56 749 €	40 650 €
30 à 34 ans	76 794 €	68 985 €	75 970 €	49 402 €
35 à 39 ans	99 333 €	n.s.	97 408 €	61 784 €
40 à 44 ans	152 207 €	n.s.	150 205 €	74 830 €
45 à 49 ans	162 588 €	n.s.	160 094 €	91 174 €
50 à 54 ans	179 527 €	n.s.	177 984 €	97 804 €
55 à 59 ans	196 926 €	n.s.	190 539 €	100 070 €
60 à 64 ans	144 935 €		144 934 €	103 053 €
Total			118 468 €	64 895 €

Le salaire médian selon les responsabilités

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Vous avez des responsabilités financières	n.s.	110 107 €	191 885 €	160 243 €	72 075 €
Vous avez des responsabilités de budget	48 118 €	100 000 €	162 008 €	120 000 €	65 934 €
Vous avez des responsabilités à l'international	48 700 €	100 000 €	170 000 €	120 000 €	65 000 €
Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	48 000 €	85 882 €	148 000 €	94 118 €	55 000 €
Vous êtes un expert fonctionnel ou technique (sans responsabilités hiérarchiques)	46 000 €	64 231 €	112 941 €	61 524 €	47 172 €
Vous êtes chef de projet	48 530 €	84 000 €	120 429 €	82 000 €	53 125 €
Vous êtes membre du comité de direction	n.s.	115 000 €	176 500 €	143 000 €	83 750 €
Vous prenez des décisions stratégiques	47 781 €	105 000 €	170 000 €	123 362 €	64 000 €
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	46 000 €	70 200 €	122 353 €	64 000 €	46 213 €
Vous en avez, et :	52 941 €	100 000 €	160 691 €	117 263 €	66 737 €
Vous encadrez une petite équipe	53 000 €	79 227 €	120 000 €	80 000 €	55 000 €
Vous encadrez un service ou un département	50 821 €	97 172 €	140 000 €	106 000 €	71 280 €
Vous avez des fonctions de direction générale	125 841 €	193 370 €		170 000 €	108 000 €

Salaire médian des cadres selon le secteur économique

	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Agriculture, sylviculture et pêche	n.s.	51 250 €
Industrie	95 000 €	56 250 €
Industries extractives	122 478 €	68 000 €
Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac	n.s.	54 000 €
Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures	n.s.	50 000 €
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	n.s.	61 179 €
Cokéfaction et raffinage	n.s.	70 928 €
Industrie chimique	79 227 €	63 000 €
Industrie pharmaceutique	n.s.	58 831 €
Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques	n.s.	54 000 €
Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	n.s.	55 850 €
Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	100 500 €	57 209 €
Fabr° d'équipements électriques	n.s.	55 900 €
Fabr° de machines, équipements, armements	100 000 €	55 000 €
Fabr° de matériels de transport, aérospatial	69 000 €	55 000 €
Autres industries, réparation et installation d'équipements	n.s.	51 786 €
Prod° et distr° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	95 700 €	60 288 €
Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	110 000 €	49 373 €
Construction, BTP	99 222 €	50 000 €
Tertiaire	97 412 €	51 839 €
Commerce, réparation	n.s.	57 200 €
Transports et entreposage	109 307 €	57 647 €
Hébergement et restauration	n.s.	65 000 €
Edition, audiovisuel et diffusion	n.s.	60 000 €
Télécommunications	116 791 €	59 374 €
Activités financières et d'assurance	160 000 €	66 631 €
Services informatiques	80 000 €	45 600 €
Services d'ingénierie	77 400 €	42 000 €
Recherche-développement scientifique	56 000 €	49 500 €
Administration publique	90 625 €	56 000 €
Enseignement	n.s.	49 900 €
Activités pour la santé humaine	n.s.	49 000 €
Arts, spectacles et activités récréatives	n.s.	70 000 €
Activités extra-territoriales		n.s.
Autres activités de services	90 000 €	53 300 €

Salaires médians des cadres par grands secteurs et par tranches d'âge

<i>Secteur</i>	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Industrie	45 500 €	87 000 €	150 000 €	95 000 €	56 250 €
BTP	n.s.	n.s.	n.s.	99 222 €	50 000 €
SSII, services informatiques	n.s.	75 000 €	n.s.	80 000 €	45 600 €
Ingénierie, services non informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	77 400 €	42 000 €
Banques, assurances, finances	69 505 €	150 000 €	n.s.	160 000 €	66 631 €
Administration	52 941 €	84 000 €	122 295 €	90 625 €	56 000 €
Autres secteurs	50 000 €	89 770 €	160 691 €	97 412 €	54 883 €

Salaires médians des cadres selon la localisation de l'entreprise

<i>Localisation</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Région parisienne	104 000 €	59 000 €
Province	80 471 €	50 588 €

Salaire médian des cadres selon la taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
0 ou 1 salarié	n.s.	60 000 €
2 à 249 salariés	83 230 €	48 000 €
250 à 1 999 salariés	110 000 €	50 600 €
2000 salariés et plus	110 000 €	57 000 €

Salaire médian des cadres selon l'activité dominante

Activité dominante	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Production et fonctions connexes	90 000 €	54 000 €
Production, exploitation, process, chantiers, travaux	86 000 €	53 893 €
Maintenance, entretien	n.s.	55 000 €
Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	84 892 €	51 250 €
Achats	n.s.	66 000 €
Approvisionnements	n.s.	53 547 €
Logistique	n.s.	55 919 €
Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	n.s.	52 000 €
Autre production		55 000 €
Études, recherche et conception	61252,5	47 500 €
Recherche fondamentale	n.s.	37 673 €
Conception	60 488 €	44 800 €
Recherche et développement	63 211 €	50 313 €
Ingénierie, études techniques, essais	56 047 €	46 000 €
Conseil, études non techniques, journaliste	82 353 €	49 438 €
Autre étude	n.s.	56 000 €
Informatique et systèmes d'information	93 000 €	52 000 €
Production et Exploitation	n.s.	52 941 €
Développement et intégration	65 432 €	46 000 €
Support et assistance	n.s.	50 000 €
Études, conseil en systèmes d'Information	86 813 €	54 416 €
Dir°, admin°, gestion des syst. d'information	127 059 €	75 000 €
Autre informatique	n.s.	56 000 €
Commercial, Marketing	113 659 €	66 000 €
Commercial, après vente, avant vente	n.s.	76 000 €
Chargé d'affaires, chargé de marché	n.s.	60 000 €
Technico-commercial	n.s.	60 000 €
Marketing, communication produits	n.s.	66 000 €
Autre commercial	n.s.	60 000 €
Administration, Gestion	110 000 €	65 442 €
Finances, gestion	102 000 €	66 000 €
Audit	n.s.	59 999 €
Juridique, brevets	n.s.	72 000 €
Communication d'entreprise	n.s.	88 171 €
Ressources humaines et formation	n.s.	79 765 €
Autre administratif	n.s.	58 824 €
Direction générale	170 000 €	106 874 €
Direction générale	170 000 €	106 874 €
Enseignement	72 500 €	50 000 €
Enseignement supérieur (et recherche)	n.s.	55 000 €
Autre enseignement		37 844 €
Formateur		50 000 €
Divers autres	100 000 €	59 177 €
Divers autres	100 000 €	59 177 €

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Production et fonctions connexes	45 674 €	90 000 €	140 000 €	90 000 €	54 000 €
Études, recherche et conception	46 009 €	67 230 €	112 000 €	61 252,5	47 500 €
Informatique et systèmes d'information	n.s.	84 968 €	120 429 €	93 000 €	52 000 €
Commercial, Marketing	n.s.	107 729 €	n.s.	113 659 €	66 000 €
Administration, Gestion	62 941 €	95 356 €	132 353 €	110 000 €	65 442 €
Direction générale	n.s.	140 000 €	188 734 €	170 000 €	106 874 €
Enseignement	n.s.	n.s.	n.s.	72 500 €	50 000 €
Divers autres	n.s.	108 586 €	n.s.	100 000 €	59 177 €

Les autres composantes du salaire

Pourcentage de bénéficiaires d'une partie variable (supérieure à 5%) en 2010

	% de bénéficiaires (Ecole)	Montant moyen en % du salaire total (Ecole)	% de bénéficiaires (Tous ingénieurs)	Montant moyen en % du salaire total (Tous ingénieurs)
Moins de 30 ans	41,6%	17,2%	26,0%	10,9%
30 à 44 ans	63,9%	18,3%	46,9%	11,9%
45 à 64 ans	70,0%	27,0%	55,4%	15,5%
Total	61,5%	21,6%	44,2%	13,0%

Les autres avantages en 2010

Nature :	% de bénéficiaires (Ecole)	% de bénéficiaires (Tous ingénieurs)
Intéressement	48,8%	48,7%
Participation	36,5%	39,4%
Stock options	11,6%	3,9%
Attribution gratuite d'actions	18,9%	9,8%
Attribution d'actions à prix réduit	6,1%	5,9%
Retraite par capitalisation	18,3%	14,0%
Abondement du plan d'épargne d'entreprise	39,3%	32,6%
Prévoyance santé	45,1%	40,7%
Voiture de fonction utilisable à titre personnel	29,5%	17,3%
Logement	2,6%	1,8%
Ordinateur portable	62,5%	52,2%
Blackberry, iPhone ou équivalent	48,2%	28,6%
Treizième mois (ou plus)	27,2%	38,5%
Prime exceptionnelle	19,1%	25,2%
Compte épargne temps	32,2%	26,4%
Autre	4,5%	5,8%

Les variations de salaire espérées pour 2011

Sens des variations de salaires attendues en 2011

<i>Evolution du salaire attendue en 2011</i>	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Le salaire devrait rester stable	30,9%	29,4%
Le salaire devrait augmenter	58,2%	59,3%
Le salaire devrait diminuer	2,7%	1,2%
Ne sait pas	8,2%	10,1%
Total	100,0%	100,0%

Distribution des augmentations attendues en 2011 pour ceux qui espèrent une augmentation :

<i>Quantile</i>	<i>Définition</i>	<i>% d'augmentation (Ecole)</i>	<i>% d'augmentation (Tous ingénieurs)</i>
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs espèrent moins de	3,0%	2,0%
Médiane	50% des ingénieurs espèrent moins de 50% des ingénieurs espèrent plus de	4,0%	3,0%
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs espèrent plus de	8,0%	5,0%
Moyenne		6,3%	5,1%

Les variations de salaire obtenues entre 2009 et 2010

Sens des variations du salaire de base 2010 par rapport à 2009

<i>Evolution du salaire de base 2010 par rapport à 2009</i>	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Le salaire est resté stable	26,4%	25,7%
Le salaire a augmenté	66,9%	66,5%
Le salaire a diminué	1,3%	1,9%
Non concerné	5,4%	5,9%
Total	100,0%	100,0%

Distribution des augmentations du salaire de base 2010 par rapport à 2009:

<i>Quantile</i>	<i>Définition</i>	<i>% d'augmentation (Ecole)</i>	<i>% d'augmentation (Tous ingénieurs)</i>
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont eu moins de	3,0%	2,0%
Médiane	50% des ingénieurs ont eu moins de 50% des ingénieurs ont eu plus de	5,0%	3,5%
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont eu plus de	10,0%	6,0%
Moyenne		7,6%	6,0%

Sens des variations de la part variable 2010 par rapport à 2009

<i>Evolution de la part variable 2010 par rapport à 2009</i>	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
La part variable est restée stable	40,1%	36,7%
La part variable a augmenté	25,8%	14,9%
La part variable a diminué	5,1%	6,8%
Non concerné	29,0%	41,6%
Total	100,0%	100,0%

Distribution des augmentations de la part variable 2010 par rapport à 2009:

<i>Quantile</i>	<i>Définition</i>	<i>% d'augmentation (Ecole)</i>	<i>% d'augmentation (Tous ingénieurs)</i>
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont eu moins de		2,0%
Médiane	50% des ingénieurs ont eu moins de 50% des ingénieurs ont eu plus de		4,0%
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont eu plus de		7,0%
Moyenne		53,7%	6,7%

Les ingénieurs et l'innovation

	<i>% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Ecole)</i>	<i>% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Tous ingénieurs)</i>
Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits ?	41,8%	42,9%
Vous intervenez dans l'innovation et la mise en place de nouveaux process ou dans l'adaptation de process ?	63,1%	60,5%
Vous intervenez dans la conception de nouveaux services ?	46,3%	36,5%
Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services	71,8%	65,1%
Votre activité vous conduit à travailler avec des designers	16,5%	21,4%
Votre entreprise emploie des salariés designers ou fait appel à des agences de design ?	30,2%	34,5%
Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique	63,2%	64,0%
Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique ?	42,5%	30,2%

Dans les 5 dernières années (2005 à 2010) :

	<i>% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Ecole)</i>	<i>% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Tous ingénieurs)</i>
Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet ?	8,4%	8,6%
Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne ?	15,8%	12,0%

La vision de la crise des ingénieurs

La situation économique a-t-elle un impact sur votre vie professionnelle en 2010 d'une part, sur l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie d'autre part ?

<i>Impact sur votre vie professionnelle</i>	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>	<i>0,0604</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>	<i>Impact sur l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie</i>
Oui, un impact plutôt positif	7,8%	6,3%	6,0%	6,0%	Oui, un impact plutôt positif
Oui, un impact plutôt négatif	24,7%	30,4%	55,1%	53,9%	Oui, un impact plutôt négatif
Non, pas vraiment d'impact	66,6%	62,2%	38,9%	40,0%	Non, pas vraiment d'impact ou mitigé
Pas d'impact car vous n'aviez pas d'activité professionnelle en 2010	1,0%	1,1%			

Pour l'entreprise qui vous emploie ?

	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
L'année 2011 devrait être pire que 2010	14,8%	10,9%
L'année 2011 devrait être comme 2010	31,7%	29,0%
L'année 2011 devrait être meilleure que 2010	41,8%	44,6%
Vous ne vous prononcez pas	11,7%	15,5%
	100,0%	100,0%

Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2011

	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Il n'y aura pas de recrutements de cadres techniques	11,3%	16,8%
Ils seront moins nombreux qu'en 2010	17,8%	12,7%
Ils seront aussi nombreux qu'en 2010	26,1%	19,8%
Ils seront plus nombreux qu'en 2010	24,7%	25,4%
Vous ne savez pas	20,0%	25,4%

Craignez-vous de perdre votre emploi en 2011 (ou l'avez-vous déjà perdu en 2011)

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Oui	2,3%	5,9%	9,1%	6,5%	6,9%
Non	93,1%	86,8%	80,5%	85,6%	83,1%
Vous ne savez pas	4,6%	7,3%	10,4%	8,0%	10,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les seniors et la carrière après 50 ans

Estimez-vous que la question du maintien dans l'emploi ou du recrutement des seniors en entreprise est importante ?

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Oui, primordiale	36,6%	39,6%
Oui, plutôt	52,5%	51,7%
Non, faiblement importante	8,9%	6,9%
Non, pas du tout importante	2,1%	1,8%

En France, le taux d'emploi des seniors est l'un des plus bas d'Europe, selon vous, quelle en est la principale raison ?

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Faiblesse des actions pour prévenir l'obsolescence des compétences	8,0%	9,1%
Manque d'anticipation des individus eux-mêmes pour assurer le maintien de leurs	5,4%	5,5%
Plans de départ visant cette catégorie d'âge	35,7%	29,5%
Réticences à l'embauche envers les seniors	32,6%	38,8%
Salaires trop élevés	13,8%	12,4%
Trop grande rigidité des seniors eux-mêmes	3,2%	3,3%
Autres	1,2%	1,5%

Avez-vous des inquiétudes concernant le montant de votre future retraite par répartition ? (Question posée au plus de 40 ans)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Oui, vraiment	38,3%	42,6%
Oui, passablement	36,4%	37,3%
Non, faiblement	19,6%	15,7%
Non, pas du tout	5,7%	4,4%

La perspective de partir en retraite est pour vous (Question posée au plus de 50 ans)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Une source d'inquiétude	7,4%	6,5%
Un fait : il faut entamer une nouvelle étape de sa vie	52,5%	45,1%
La perspective d'un nouveau départ	21,7%	29,7%
Une période que vous attendez avec impatience	13,7%	13,9%
Autre	4,7%	4,9%

A quel âge souhaiteriez-vous cesser toute activité professionnelle rémunérée ? (Question posée au plus de 50 ans)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
A l'âge légal	32,7%	43,7%
Plus tard	25,1%	15,9%
Le plus tard possible, dans la mesure de votre santé	24,9%	17,3%
Plus tôt qu'à l'âge légal	7,6%	15,2%
Vous ne savez pas	9,7%	8,0%

Les ingénieurs et l'éthique

Réussir pour vous c'est d'abord

	% Ecole			
	N°1	N°2	N°3	Moyenne
Gagner beaucoup d'argent	3,4%	3,6%	10,9%	6,0%
Agir sur le plan culturel, social ou politique	4,0%	7,0%	11,7%	7,6%
Elever un ou des enfants	23,7%	27,4%	10,3%	20,5%
Créer une entreprise	1,9%	1,4%	3,3%	2,2%
Exercer un métier intéressant	27,6%	24,9%	21,8%	24,8%
Innover dans le domaine technique	1,2%	3,4%	4,5%	3,1%
Etre indépendant	4,4%	4,2%	7,6%	5,4%
Trouver un équilibre affectif	25,5%	18,9%	14,1%	19,5%
Prendre part aux avancées scientifiques	2,4%	4,5%	5,0%	4,0%
Faire carrière	4,0%	4,5%	7,6%	5,4%
Autre	2,0%	0,2%	3,3%	1,8%

	% Tous ingénieurs			
	N°1	N°2	N°3	Moyenne
Gagner beaucoup d'argent	3,5%	5,8%	14,4%	7,9%
Agir sur le plan culturel, social ou politique	3,1%	4,4%	9,4%	5,6%
Elever un ou des enfants	22,0%	21,7%	12,7%	18,8%
Créer une entreprise	1,5%	2,0%	2,3%	1,9%
Exercer un métier intéressant	29,8%	28,5%	19,3%	25,8%
Innover dans le domaine technique	1,3%	3,3%	4,4%	3,0%
Etre indépendant	6,1%	5,9%	8,2%	6,7%
Trouver un équilibre affectif	25,5%	20,8%	15,2%	20,5%
Prendre part aux avancées scientifiques	1,9%	3,3%	4,7%	3,3%
Faire carrière	3,5%	4,0%	6,7%	4,7%
Autre	1,8%	0,4%	2,7%	1,6%

Voici la liste de quelques traits qui peuvent être considérés comme importants pour une activité professionnelle. Quel est celui qui vous paraît le plus important ?

	% Ecole			
	N°1	N°2	N°3	Moyenne
On gagne bien sa vie	11,7%	13,6%	23,8%	16,4%
L'horaire est satisfaisant	0,8%	1,7%	3,2%	1,9%
On ne risque pas le chômage	1,7%	1,2%	2,4%	1,8%
On peut espérer une promotion	0,3%	1,5%	2,0%	1,3%
C'est un travail qui est bien considéré	1,5%	3,7%	4,5%	3,2%
On a de l'initiative	4,8%	9,3%	8,5%	7,5%
C'est un travail utile pour la société	22,2%	11,9%	9,4%	14,5%
Il y a de bonnes vacances	0,2%	0,8%	0,6%	0,5%
Cela permet de rencontrer des gens	1,4%	3,9%	7,0%	4,1%
On a des responsabilités	12,6%	13,4%	9,4%	11,8%
Ce que l'on fait est intéressant	39,0%	25,6%	14,6%	26,4%
On peut bien employer ses capacités	3,8%	13,6%	14,7%	10,7%

	% Tous ingénieurs			
	N°1	N°2	N°3	Moyenne
On gagne bien sa vie	12,1%	15,5%	22,6%	16,7%
L'horaire est satisfaisant	1,2%	3,2%	4,7%	3,0%
On ne risque pas le chômage	3,0%	2,9%	4,3%	3,4%
On peut espérer une promotion	0,6%	1,6%	2,7%	1,6%
C'est un travail qui est bien considéré	3,5%	5,0%	5,5%	4,7%
On a de l'initiative	5,6%	8,6%	9,4%	7,8%
C'est un travail utile pour la société	14,0%	9,3%	7,7%	10,3%
Il y a de bonnes vacances	0,2%	0,8%	1,6%	0,9%
Cela permet de rencontrer des gens	1,2%	5,0%	7,8%	4,7%
On a des responsabilités	7,9%	13,4%	9,1%	10,1%
Ce que l'on fait est intéressant	46,9%	21,3%	11,8%	26,7%
On peut bien employer ses capacités	3,9%	13,6%	12,8%	10,1%

Etes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas du tout d'accord avec les propositions suivantes ?

% Ecole	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas
En politique, il serait bon que les ingénieurs soient davantage représentés	18,3%	59,2%	17,2%	1,7%	3,6%
On ne peut pas concilier durablement une tâche professionnelle d'ingénieur et celle d'élu. Il faut choisir	15,7%	62,9%	16,0%	2,8%	2,6%
Les ingénieurs ne prennent pas assez position dans les négociations sociales en entreprise	23,0%	61,3%	9,7%	1,6%	4,5%
L'engagement syndical est un obstacle à l'évolution de la carrière d'un ingénieur	13,6%	37,2%	36,5%	7,5%	5,2%
S'engager dans un syndicat c'est le moyen d'exprimer son intérêt général pour les problèmes sociaux	7,8%	54,2%	18,7%	4,9%	14,3%
Le syndicat est un lieu où exercer un leadership et se faire connaître	16,3%	54,2%	21,6%	2,5%	5,4%
Il y a une incompatibilité entre l'engagement syndical et la position de cadre	34,0%	57,2%	4,8%	1,0%	3,0%

% Tous ingénieurs	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas
En politique, il serait bon que les ingénieurs soient davantage représentés	14,2%	56,6%	22,4%	2,9%	3,9%
On ne peut pas concilier durablement une tâche professionnelle d'ingénieur et celle d'élu. Il faut choisir	12,8%	56,6%	22,4%	4,4%	3,9%
Les ingénieurs ne prennent pas assez position dans les négociations sociales en entreprise	28,6%	59,8%	6,2%	1,1%	4,3%
L'engagement syndical est un obstacle à l'évolution de la carrière d'un ingénieur	15,0%	35,0%	36,7%	8,7%	4,6%
S'engager dans un syndicat c'est le moyen d'exprimer son intérêt général pour les problèmes sociaux	11,8%	53,6%	15,0%	3,7%	16,0%
Le syndicat est un lieu où exercer un leadership et se faire connaître	21,3%	53,9%	16,4%	3,0%	5,5%
Il y a une incompatibilité entre l'engagement syndical et la position de cadre	37,2%	54,0%	4,5%	0,6%	3,7%